Федеральный закон 181-ФЗ «Об основах охраны труда в Российской Федерации»

**Федеральный закон**

**от17 июля 1999 г.                           №181-ФЗ**

**"Об основах охраны труда в Российской Федерации"**

(с изменениями от 20 мая 2002 г., 10 января 2003 г., 9 мая, 26 декабря 2005 г.)

**Принят Государственной Думой 23 июня 1999 года**

**Одобрен Советом Федерации 2 июля 1999 года**

**Содержание**

|  |  |
| --- | --- |
| Глава I. | [Общие положения](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i17116) |
| Глава II. | [Право и гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i35019) |
| Глава III. | [Обеспечение охраны труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i45460) |
| Глава IV. | [Государственный надзор и контроль за соблюдением законодательства об охране труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i63790) |
| Глава V. | [Ответственность за нарушение требований охраны труда](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i78652) |
| Глава VI. | [Заключительные положения](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i82456) |

НастоящийФедеральный закон устанавливает правовые основы регулирования отношений вобласти охраны труда между работодателями и работниками и направлен на созданиеусловий труда, соответствующих требованиям сохранения жизни и здоровьяработников в процессе трудовой деятельности.

Глава I. Общие положения

**Статья 1.** Основные понятия, используемые внастоящем Федеральном законе

Для целейнастоящего Федерального закона используются следующие основные понятия:

**охрана труда** - система сохранения жизни издоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая в себяправовые, социально-экономические, организационно-технические,санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические, реабилитационные и иныемероприятия;

**условия труда** - совокупность факторов производственнойсреды и трудового процесса, оказывающих влияние на работоспособность и здоровьеработника;

**вредный производственный фактор** -производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к егозаболеванию;

**опасный производственный фактор** -производственный фактор, воздействие которого на работника может привести к еготравме;

**безопасные условия труда** - условия труда, прикоторых воздействие на работающих вредных или опасных производственных факторовисключено либо уровни их воздействия не превышают установленные нормативы;

**рабочее место** - место, в котором работник долженнаходиться или в которое ему необходимо прибыть в связи с его работой и котороепрямо или косвенно находится под контролем работодателя;

**средства индивидуальной и коллективной защиты работников**- технические средства, используемые для предотвращения или уменьшениявоздействия на работников вредных или опасных производственных факторов, атакже для защиты от загрязнения;

**сертификат соответствия работ по охране труда**(сертификат безопасности) - документ, удостоверяющий соответствие проводимых ворганизации работ по охране труда установленным государственным нормативнымтребованиям охраны труда;

**производственная деятельность** - совокупностьдействий людей с применением орудий труда, необходимых для превращения ресурсовв готовую продукцию, включающих в себя производство и переработку различныхвидов сырья, строительство, оказание различных видов услуг.

**Статья 2.** Законодательство Российской Федерацииоб охране труда и сфера его применения

1.Законодательство Российской Федерации об охране труда основывается на Конституции Российской Федерации и состоит изнастоящего Федерального закона, других федеральных законов и иных нормативныхправовых актов Российской Федерации, а также законов и иных нормативныхправовых актов субъектов Российской Федерации.

2.Действие настоящего Федерального закона распространяется на:

работодателей;

работников,состоящих с работодателями в трудовых отношениях;

членов кооперативов,участвующих в совместной производственной и иной хозяйственной деятельности,основанной на их личном трудовом участии;

студентовобразовательных учреждений высшего профессионального и среднегопрофессионального образования, учащихся образовательных учреждений начальногопрофессионального, среднего профессионального образования и образовательныхучреждений среднего (полного) общего, основного общего образования, проходящихпроизводственную практику;

военнослужащих,направляемых на работы в организации;

граждан,отбывающих наказание по приговору суда, в период их работы в организациях.

3. На гражданРоссийской Федерации, работающих по найму в других государствах,распространяется законодательство об охране труда государства работодателя, ана иностранных граждан и лиц без гражданства, работающих в организациях,находящихся под юрисдикцией Российской Федерации, распространяетсязаконодательство об охране труда Российской Федерации, если иное непредусмотрено международным договором Российской Федерации.

4. Еслимеждународным договором Российской Федерации установлены иные правила, чем те,которые предусмотрены настоящим Федеральным законом, применяются правиламеждународного договора.

**Статья 3.** Государственные нормативные требованияохраны труда

1. Государственныминормативными требованиями охраны труда (далее - требования охраны труда),содержащимися в федеральных законах и иных нормативных правовых актахРоссийской Федерации и законах и иных нормативных правовых актах субъектовРоссийской Федерации об охране труда, устанавливаются правила, процедуры икритерии, направленные на сохранение жизни и здоровья работников в процессетрудовой деятельности.

2. Требованияохраны труда обязательны для исполнения юридическими и физическими лицами,перечисленными в [пункте 2 статьи 2](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i28635) настоящего Федеральногозакона, при осуществлении ими любых видов деятельности, в том числе припроектировании, строительстве (реконструкции) и эксплуатации объектов, конструированиимашин, механизмов и другого оборудования, разработке технологических процессов,организации производства и труда.

3. Порядокразработки и утверждения подзаконных нормативных правовых актов об охранетруда, а также сроки их пересмотра устанавливаются Правительством РоссийскойФедерации.

**Статья 4.** Основные направления государственнойполитики в области охраны труда

1. Основныминаправлениями государственной политики в области охраны труда являются:

обеспечениеприоритета сохранения жизни и здоровья работников;

принятие иреализация федеральных законов и иных нормативных правовых актов РоссийскойФедерации, законов и иных нормативных правовых актов субъектов РоссийскойФедерации об охране труда, а также федеральных целевых, отраслевых целевых и территориальныхцелевых программ улучшения условий и охранытруда;

государственноеуправление охраной труда;

государственныйнадзор и контроль за соблюдением требований охраны труда;

содействиеобщественному контролю за соблюдением прав и законных интересов работников вобласти охраны труда;

расследованиенесчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

защитазаконных интересов работников, пострадавших от несчастных случаев напроизводстве и профессиональных заболеваний, а также членов их семей на основеобязательного социального страхования работников от несчастных случаев напроизводстве и профессиональных заболеваний;

установлениекомпенсаций за тяжелую работу и работу с вредными или опасными условиями труда,неустранимыми при современном техническом уровне производства и организациитруда;

координациядеятельности в области охраны труда, деятельности в области охраны окружающейприродной среды и других видов экономической и социальной деятельности;

распространениепередового отечественного и зарубежного опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

участиегосударства в финансировании мероприятий по охране труда;

подготовка иповышение квалификации специалистов по охране труда;

организациягосударственной статистической отчетности об условиях труда, о производственномтравматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

обеспечениефункционирования единой информационной системы охраны труда;

международноесотрудничество в области охраны труда;

проведениеэффективной налоговой политики, стимулирующей создание безопасныхусловий труда, разработку и внедрение безопасных техники и технологий,производство средств индивидуальной и коллективнойзащиты работников;

установлениепорядка обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты,а также санитарно-бытовыми помещениями и устройствами,лечебно-профилактическими средствами за счет средств работодателей.

2. Реализацияосновных направлений государственной политики в области охраны трудаобеспечивается согласованными действиями органов государственной властиРоссийской Федерации, органов государственной власти субъектов РоссийскойФедерации и органов местного самоуправления, работодателей, объединенийработодателей, а также профессиональных союзов, их объединений и иныхуполномоченных работниками представительных органов по вопросам охраны труда.

*Федеральным законом от 20мая 2002 г.*[*N53-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index3425.php)*в статью 5 настоящего Федерального закона внесены изменения*

**Статья 5.** Полномочия органов государственнойвласти Российской Федерации в области охраны труда

К полномочияморганов государственной власти Российской Федерации в области охраны трудаотносятся:

определениеосновных направлений и проведение единой государственной политики в областиохраны труда на территории Российской Федерации;

разработка ипринятие федеральных законов и иных нормативных правовых актов РоссийскойФедерации об охране труда;

определениеоснов государственного управления охраной труда;

разработка иреализация федеральных целевых и отраслевых целевых программ улучшения условий и охраны труда и контроль за их выполнением;

определениерасходов на охрану труда за счет средств федерального бюджета;

определениеструктуры, задач, функций и полномочий органов государственного надзора иконтроля за соблюдением требований охраны труда;

установлениеединого порядка расследования несчастных случаев на производстве ипрофессиональных заболеваний;

определение системы и порядкаосуществления государственной экспертизы условий труда;

организация ипроведение сертификации работ по охране труда в организациях;

организацияобучения специалистов по охране труда, установление единых требований кпроверке знаний лиц, ответственных за обеспечение безопасности труда;

обеспечениевзаимодействия органов государственной власти Российской Федерации, органовгосударственной власти субъектов Российской Федерации и органов местногосамоуправления, работодателей, объединений работодателей, а такжепрофессиональных союзов, их объединений и иных уполномоченных работникамипредставительных органов в реализации государственной политики в области охранытруда;

координациянаучно-исследовательской работы и распространение передового отечественного имирового опыта работы по улучшению условий и охраны труда;

организациягосударственной статистической отчетности об условиях труда, о производственномтравматизме, профессиональной заболеваемости и об их материальных последствиях;

международноесотрудничество в области охраны труда;

другиеполномочия органов государственной власти Российской Федерации в области охранытруда.

*Федеральным законом от 20мая 2002 г.*[*N53-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index3425.php)*в статью 6 настоящего Федерального закона внесены изменения*

**Статья 6.** Полномочия органов государственнойвласти субъектов Российской Федерации в области охраны труда

К полномочияморганов государственной власти субъектов Российской Федерации в области охранытруда относятся:

реализациягосударственной политики в области охраны труда на территории соответствующегосубъекта Российской Федерации;

принятиезаконов и иных нормативных правовых актов субъектов Российской Федерации обохране труда;

государственноеуправление охраной труда на территории субъекта Российской Федерации;

участие вразработке и реализации федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разработка иутверждение территориальных целевых программ улучшения условий и охраны труда,контроль за их выполнением;

определениерасходов на охрану труда за счет средств бюджетов субъектов РоссийскойФедерации;

разработка иосуществление мер по экономической заинтересованности работодателей вобеспечениибезопасных условий труда;

организацияобучения специалистов по охране труда, проверки знаний требований охраны трудалицами, ответственными за обеспечение безопасности труда;

организация и осуществлениегосударственной экспертизы условий труда, сертификации работ по охране труда ворганизациях;

передача вслучае необходимости органам местного самоуправления отдельных полномочий нагосударственное управление охраной труда на территориях муниципальныхобразований;

другиеполномочия, не отнесенные к полномочиям органов государственной властиРоссийской Федерации в области охраны труда.

**Статья 7.** Полномочия органов местногосамоуправления в области охраны труда

Органыместного самоуправления обеспечивают реализацию основных направленийгосударственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий, атакже полномочий, переданных им органами государственной власти субъектовРоссийской Федерации в установленном порядке.

Глава II. Право и гарантии права работниковна труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

**Статья8.** Правоработника на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Каждыйработник имеет право на:

рабочееместо, соответствующее требованиям охраны труда;

обязательноесоциальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональныхзаболеваний в соответствии с законодательством Российской Федерации;

получениедостоверной информации от работодателя, соответствующих государственных органови общественных организаций об условиях и охране труда на рабочем месте, осуществующем риске повреждения здоровья, а также о мерах по защите отвоздействия вредных или опасных производственных факторов;

отказот выполнения работ в случае возникновения опасности для его жизни и здоровьявследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев,предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;

обеспечениесредствами индивидуальной и коллективной защиты работников в соответствии стребованиями охраны труда за счет средств работодателя;

обучениебезопасным методам и приемам труда за счет средств работодателя;

профессиональнуюпереподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего меставследствие нарушения требований охраны труда;

запросо проведении проверки условий и охраны труда на его рабочем месте органамигосударственного надзора и контроля за соблюдением требований охраны труда илиорганами общественного контроля за соблюдением требований охраны труда;

обращениев органы государственной власти Российской Федерации, органы государственнойвласти субъектов Российской Федерации и органы местного самоуправления, кработодателю, в объединения работодателей, а также в профессиональные союзы, ихобъединения и иные уполномоченные работниками представительные органы повопросам охраны труда;

личноеучастие или участие через своих представителей в рассмотрении вопросов,связанных с обеспечением безопасных условий труда на его рабочем месте, и врасследовании происшедшего с ним несчастного случая на производстве или егопрофессионального заболевания;

внеочередноймедицинский осмотр (обследование) в соответствии с медицинскими рекомендациямис сохранением за ним места работы (должности) и среднего заработка на времяпрохождения указанного медицинского осмотра;

компенсации,установленные законодательством Российской Федерации и законодательствомсубъектов Российской Федерации, коллективным договором (соглашением), трудовымдоговором (контрактом), если он занят на тяжелых работах и работах с вреднымиили опасными условиями труда.

*Федеральным законом от 9 мая2005 г.*[*N45-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index10255.php)*в статью 9 настоящего Федерального закона внесены изменения,вступающие в силу по истечении девяноста дней после дня официальногоопубликования указанного Федерального закона*

**Статья9.** Гарантии праваработников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

1.Государство гарантирует работникам защиту их права на труд в условиях,соответствующих требованиям охраны труда.

2.Условия труда, предусмотренные трудовым договором (контрактом), должнысоответствовать требованиям охраны труда.

3. На время приостановления работ в связи сприостановлением деятельности или временным запретом деятельности вследствиенарушения требований охраны труда не по вине работника за ним сохраняются местоработы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласияможет быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда повыполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

4.При отказе работника от выполнения работ в случае возникновения опасности дляего жизни и здоровья, за исключением случаев, предусмотренных пунктом 3настоящей статьи и иными федеральнымизаконами, работодатель обязан предоставить работнику другую работу на времяустранения такой опасности.

Вслучае, если предоставление другой работы по объективным причинам невозможно,время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровьяоплачивается работодателем в соответствии с законодательством РоссийскойФедерации.

5.В случае необеспечения работника средствами индивидуальной и коллективнойзащиты (в соответствии с нормами) работодатель не вправе требовать от работникавыполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причинепростой в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.Отказ работника от выполнения работ в случае возникновения опасности для егожизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда либо отвыполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, непредусмотренных трудовым договором (контрактом), не влечет за собой егопривлечения к дисциплинарной ответственности.

7.В случае причинения вреда жизни и здоровью работника при исполнении им трудовыхобязанностей возмещение указанного вреда осуществляется в соответствии сзаконодательством Российской Федерации.

8.В целях предупреждения и устранения нарушений законодательства об охране трудагосударство обеспечивает организацию и осуществление государственного надзора иконтроля за соблюдением требований охраны труда и устанавливает ответственностьработодателя и должностных лиц за нарушение указанных требований.

**Статья10.** Ограничениевыполнения тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда

1.На тяжелых работах и работах с вредными или опасными условиями труда запрещаетсяприменение труда женщин и лиц моложе восемнадцати лет, а также лиц, которымуказанные работы противопоказаны по состоянию здоровья.

2.Перечни тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, привыполнении которых запрещается применение труда женщин и лиц моложевосемнадцати лет, утверждаются Правительством Российской Федерации с учетомконсультаций с общероссийскими объединениями работодателей, общероссийскимиобъединениями профессиональных союзов.

Глава III. Обеспечение охраны труда

**Статья 11.** Государственное управление охранойтруда

1.Государственное управление охраной труда осуществляется ПравительствомРоссийской Федерации непосредственно или по его поручению федеральным органомисполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда, и другими федеральнымиорганами исполнительной власти.

2.Распределение полномочий федеральных органов исполнительной власти в областиохраны труда осуществляется Правительством Российской Федерации.

3. Федеральныеорганы исполнительной власти, которым в соответствии с законодательствомРоссийской Федерации предоставлено право осуществлять отдельные функциинормативного правового регулирования, специальные разрешительные, надзорные иконтрольные функции в области охраны труда, обязаны согласовывать принимаемыеими требования охраны труда, а также координировать свою деятельность сфедеральным органом исполнительной власти, ведающим вопросами охраны труда.

4.Государственное управление охраной труда на территориях субъектов РоссийскойФедерации осуществляется федеральными органами исполнительной власти и органамиисполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда впределах их полномочий.

**Статья 12.** Служба охраны труда в организации

1. В целях обеспечениясоблюдения требований охраны труда, осуществления контроля за их выполнением вкаждой организации, осуществляющей производственнуюдеятельность, с численностью более 100 работников создается службаохраны труда или вводится должность специалиста по охране труда, имеющегосоответствующую подготовку или опыт работы в этой области.

2. Ворганизации с численностью 100 и менее работников решение о создании службыохраны труда или введении должности специалиста по охране труда принимаетсяработодателем с учетом специфики деятельности данной организации.

При отсутствиив организации службы охраны труда (специалиста по охране труда) работодательзаключает договор со специалистами или с организациями, оказывающими услуги вобласти охраны труда.

3. Структураслужбы охраны труда в организации и численность работников службы охраны трудаопределяются работодателем с учетом рекомендаций федерального органаисполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда.

**Статья 13.** Комитеты (комиссии) по охране труда

1. Ворганизациях с численностью более 10 работников работодателями создаютсякомитеты (комиссии) по охране труда. В их состав на паритетной основе входятпредставители работодателей, профессиональных союзов или иного уполномоченногоработниками представительного органа.

2. Комитет(комиссия) по охране труда организует разработку раздела коллективного договора(соглашения) по охране труда, совместные действия работодателя и работников пообеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизмаи профессиональных заболеваний, а также проведение проверок условий и охранытруда на рабочих местах и информированиеработников о результатах указанных проверок.

**Статья 14.** Обязанности работодателя пообеспечению безопасных условий и охраны труда

1. Обязанностипо обеспечению безопасных условий и охраны труда в организации возлагаются наработодателя.

2.Работодатель обязан обеспечить:

безопасностьработников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлениитехнологических процессов, а также применяемых в производстве сырья иматериалов;

применение средств индивидуальной и коллективной защитыработников;

соответствующиетребованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;

режим труда иотдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации изаконодательством субъектов Российской Федерации;

приобретениеза счет собственных средств и выдачу специальной одежды, специальной обуви идругих средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств всоответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вреднымиили опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особыхтемпературных условиях или связанных с загрязнением;

обучениебезопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охране труда,стажировку на рабочих местах работников и проверку их знаний требований охранытруда, недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке указанныеобучение, инструктаж, стажировку и проверку знаний требований охраны труда;

организациюконтроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также заправильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективнойзащиты;

проведениеаттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ поохране труда в организации;

проведение засчет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении наработу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров(обследований) работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований)работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями ссохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на времяпрохождения указанных медицинских осмотров;

недопущениеработников к выполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательныхмедицинских осмотров, а также в случае медицинских противопоказаний;

информированиеработников об условиях и охране труда на рабочихместах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся имкомпенсациях и средствах индивидуальной защиты;

предоставлениеорганам государственного управления охраной труда, органам государственногонадзора и контроля за соблюдением требований охраны труда информации идокументов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

принятие мерпо предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работниковпри возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первойпомощи;

расследованиев установленном Правительством Российской Федерации порядке несчастных случаевна производстве и профессиональных заболеваний;

санитарно-бытовоеи лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии стребованиями охраны труда;

беспрепятственныйдопуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда,органов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охранытруда, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а такжепредставителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследованиянесчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

выполнениепредписаний должностных лиц органов государственного надзора и контроля засоблюдением требований охраны труда и рассмотрение представлений органовобщественного контроля в установленные законодательством сроки;

обязательноесоциальное страхование работников от несчастных случаев на производстве ипрофессиональных заболеваний;

ознакомлениеработников с требованиями охраны труда.

**Статья 15.** Обязанности работника в областиохраны труда

Работникобязан:

соблюдатьтребования охраны труда;

правильноприменять средства индивидуальной и коллективнойзащиты;

проходитьобучение безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктаж по охранетруда, стажировку на рабочем месте и проверку знаний требований охраны труда;

немедленноизвещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любойситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае,происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в томчисле о проявлении признаков острого профессионального заболевания(отравления);

проходитьобязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (втечение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).

**Статья 16.** Соответствие производственныхобъектов и продукции требованиям охраны труда

1. Проекты строительства и реконструкции производственныхобъектов, а также машин, механизмов и другого производственного оборудования,технологических процессов должны соответствовать требованиям охраны труда.

2. Запрещаютсястроительство, реконструкция, техническое переоснащение производственныхобъектов, производство и внедрение новой техники, внедрение новых технологийбез заключений государственной экспертизы условий труда о соответствииуказанных в [пункте 1](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index.php#i54242) настоящейстатьи проектов требованиям охраны труда, а также без разрешений соответствующихорганов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охранытруда.

3. Новые илиреконструируемые производственные объекты не могут быть приняты в эксплуатациюбез заключений соответствующих органов государственного надзора и контроля засоблюдением требований охраны труда.

4. Запрещаютсяприменение в производстве вредных или опасных веществ, материалов, продукции,товаров и оказание услуг, для которых не разработаны методики и средстваметрологического контроля, и токсикологическая (санитарно-гигиеническая,медико-биологическая) оценка которых не проводилась.

5. В случаеиспользования новых, не применяемых в организации ранее, вредных или опасныхвеществ работодатель обязан до использования указанных веществ разработать исогласовать с соответствующими органами государственного надзора и контроля засоблюдением требований охраны труда меры по сохранению жизни и здоровьяработников.

6. Машины,механизмы и другое производственное оборудование, транспортные средства,технологические процессы, материалы и химические вещества, средстваиндивидуальной и коллективной защиты работников, в том числе иностранногопроизводства, должны соответствовать требованиям охраны труда, установленным вРоссийской Федерации, и иметь сертификатысоответствия.

**Статья 17.** Обеспечение работников средствамииндивидуальной защиты

1. На работахс вредными или опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых вособых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам выдаютсясертифицированные средства индивидуальной защиты, смывающие и обезвреживающиесредства в соответствии с нормами, утвержденными в порядке, определенномПравительством Российской Федерации.

2.Приобретение, хранение, стирка, чистка, ремонт, дезинфекция и обезвреживание средств индивидуальной защиты работниковосуществляются за счет средств работодателя.

**Статья 18.** Обучение по охране труда ипрофессиональная подготовка по охране труда

1. Всеработники организации, в том числе ее руководитель, обязаны проходить обучениепо охране труда и проверку знаний требований охраны труда в порядке,определенном Правительством Российской Федерации.

2. Для всехпоступающих на работу лиц, а также для лиц, переводимых на другую работу,работодатель (или уполномоченное им лицо) обязан проводить инструктаж по охранетруда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ иоказания первой помощи пострадавшим.

3. Для лиц,поступающих на работу с вредными или опасными условиями труда, на которой всоответствии с законодательством об охране труда требуется профессиональныйотбор, работодатель обеспечивает обучение безопасным методам и приемамвыполнения работ со стажировкой на рабочем местеи сдачей экзаменов, а в процессе трудовой деятельности - проведениепериодического обучения по охране труда и проверки знаний требований охранытруда.

4. Государствосодействует организации обучения по охране труда в образовательных учрежденияхначального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования иначального профессионального, среднего профессионального, высшегопрофессионального и послевузовского профессионального образования.

5. Государствообеспечивает профессиональную подготовку специалистов по охране труда вобразовательных учреждениях среднего профессионального и высшегопрофессионального образования.

**Статья 19.** Финансирование мероприятий поулучшению условий и охраны труда

1. Финансированиемероприятий по улучшению условий и охраны трудаосуществляется в рамках федеральных, отраслевых и территориальных целевыхпрограмм улучшения условий и охраны труда за счет средств федерального бюджета,бюджетов субъектов Российской Федерации, местных бюджетов, внебюджетныхисточников в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации,законодательством субъектов Российской Федерации и нормативными правовымиактами представительных органов местного самоуправления.

2.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда осуществляетсятакже за счет:

*Федеральным законом от 26декабря 2005 г.*[*N189-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index10256.php)*действие абзаца второго пункта 2 статьи 19 настоящего Федеральногозакона приостановлено с 1 января по 31 декабря 2006 г.*

средств отштрафов, взыскиваемых за нарушение законодательства Российской Федерации отруде и законодательства Российской Федерации об охране труда, распределяемых впорядке, установленном Правительством Российской Федерации;

добровольныхвзносов организаций и физических лиц.

3.Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организацияхнезависимо от организационно-правовых форм (за исключением федеральных казенныхпредприятий и федеральных учреждений) осуществляется в размере не менее 0,1процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), а ворганизациях, занимающихся эксплуатационной деятельностью, - в размере не менее0,7 процента суммы эксплуатационных расходов.

4. В отрасляхэкономики, субъектах Российской Федерации, на территориях, а также ворганизациях могут создаваться фонды охраны труда в соответствии сзаконодательством Российской Федерации и законодательством субъектов РоссийскойФедерации.

5. Работник ненесет расходов на финансирование мероприятий по улучшению условий и охранытруда.

Глава IV. Государственный надзор иконтроль за соблюдением законодательства об охране труда

**Статья 20.** Государственный надзор и контроль

1.Государственный надзор и контроль за соблюдением требований охраны трудаосуществляются федеральной инспекцией труда - единой федеральной централизованнойсистемой государственных органов.

2. Положение офедеральной инспекции труда утверждается Правительством Российской Федерации.

*Федеральным законом от 9 мая2005 г.*[*N45-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index10255.php)*в пункт 3 статьи 20 настоящего Федерального закона внесены изменения,вступающие в силу по истечении девяноста дней после дня официальногоопубликования указанного Федерального закона*

3.Государственные инспектора труда при исполнении своих обязанностей имеют право:

беспрепятственнов любое время суток при наличии удостоверений установленного образца посещать вцелях проведения инспекции организации всех организационно-правовых форм;

запрашивать ибезвозмездно получать от руководителей и иных должностных лиц организаций,органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателейдокументы, объяснения, информацию, необходимые для выполнения надзорных иконтрольных функций;

изымать дляанализа образцы используемых или обрабатываемых материалов и веществ;

расследовать вустановленном порядке несчастные случаи на производстве;

предъявлятьруководителям и иным должностным лицам организаций обязательные для исполненияпредписания об устранении нарушений законодательства об охране труда, опривлечении виновных в указанных нарушениях к дисциплинарной ответственностиили об отстранении их от должности в установленном порядке;

отстранять отработы лиц, не прошедших в установленном порядке обучение безопасным методам иприемам выполнения работ, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочихместах и проверку знаний требований охраны труда;

запрещатьиспользование и производство не имеющих сертификатовсоответствия или не соответствующих требованиям охраны труда средств индивидуальной и коллективной защиты работников;

привлекать кадминистративной ответственности в порядке, установленном законодательствомРоссийской Федерации, лиц, виновных в нарушении требований охраны труда, принеобходимости приглашать их в инспекцию труда в связи с находящимися впроизводстве делами и материалами, а также направлять в правоохранительныеорганы материалы о привлечении указанных лиц к уголовной ответственности;

выступать вкачестве экспертов в суде по искам о нарушении законодательства об охране трудаи возмещении вреда, причиненного здоровью работника на производстве.

4.Государственные инспектора труда являются федеральными государственнымислужащими.

5.Государственные инспектора труда несут ответственность за противоправныедействия или бездействие в соответствии с законодательством РоссийскойФедерации.

6. Государственныйнадзор и контроль за соблюдением требований охраны труда наряду с федеральнойинспекцией труда осуществляются федеральными органами исполнительной власти,которым предоставлено право осуществлять функции надзора и контроля в пределахсвоих полномочий.

*Федеральным законом от 10января 2003 г.*[*N15-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index4108.php)*в статью 21 настоящего Федерального закона внесены изменения*

*Федеральным законом от 20мая 2002 г.*[*N53-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index3425.php)*в статью 21 настоящего Федерального закона внесены изменения*

**Статья 21.** Государственная экспертиза условийтруда

1.Государственная экспертиза условий труда осуществляется федеральным органомисполнительной власти и органами исполнительной власти субъектов РоссийскойФедерации, ведающими вопросами охраны труда.

2. Государственная экспертизаусловий труда осуществляется в порядке, определенном Правительством РоссийскойФедерации.

3. Задачамигосударственной экспертизы условий труда являются контроль за условиями и охраной труда, качеством проведенияаттестации рабочих мест по условиям труда,правильностью предоставления компенсаций за тяжелую работу и работу с вреднымиили опасными условиями труда, а также подготовка предложений об отнесенииорганизаций к классу профессионального риска в соответствии с результатамисертификации работ по охране труда в организациях.

Заключениегосударственной экспертизы условий труда является обязательным основанием длярассмотрения судом вопроса о ликвидации организации или ее подразделения привыявлении нарушения требований охраны труда.

4. Государственная экспертизаусловий труда осуществляется на рабочих местах, при проектированиистроительства и реконструкции производственных объектов, а также по запросуорганов государственного надзора и контроля за соблюдением требований охранытруда и судебных органов, органов управления охраной труда, работодателей,объединений работодателей, работников, профессиональных союзов, их объединенийи иных уполномоченных работниками представительных органов.

5. Работники,осуществляющие государственную экспертизу условий труда, имеют правобеспрепятственно при наличии удостоверений установленного образца посещатьорганизации всех организационно-правовых форм, запрашивать и безвозмезднополучать необходимую для проведения государственной экспертизы условий трудадокументацию.

**Статья 22.** Общественный контроль за охранойтруда

1.Общественный контроль за соблюдением прав и законных интересов работников вобласти охраны труда осуществляется профессиональными союзами и инымиуполномоченными работниками представительными органами, которые вправесоздавать в этих целях собственные инспекции, а также избирать уполномоченных(доверенных) лиц по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченныхработниками представительных органов.

2. Профессиональныесоюзы в лице их соответствующих органов и иные уполномоченные работникамипредставительные органы имеют право:

осуществлятьконтроль за соблюдением работодателями законодательства об охране труда;

проводитьнезависимую экспертизу условий труда и обеспечения безопасности работниковорганизации;

приниматьучастие в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональныхзаболеваний, а также осуществлять их самостоятельное расследование;

получатьинформацию от руководителей и иных должностных лиц организаций об условиях и охране труда, а также о всех несчастныхслучаях на производстве и профессиональных заболеваниях;

предъявлятьтребования о приостановлении работ в случаях угрозы жизни и здоровьюработников;

осуществлятьвыдачу работодателям обязательных к рассмотрению представлений об устранениивыявленных нарушений требований охраны труда;

осуществлятьпроверку условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателей поохране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями;

приниматьучастие в работе комиссий по испытаниям и приемке в эксплуатациюпроизводственных объектов и средств производства в качестве независимыхэкспертов;

приниматьучастие в разработке проектов подзаконных нормативных правовых актов об охранетруда, а также согласовывать их в установленном Правительством РоссийскойФедерации порядке;

обращаться всоответствующие органы с требованиями о привлечении к ответственности лиц,виновных в нарушении требований охраны труда, сокрытии фактов несчастныхслучаев на производстве;

приниматьучастие в рассмотрении трудовых споров, связанных с нарушением законодательстваоб охране труда, обязательств, предусмотренных коллективными договорами исоглашениями, а также с изменениями условий труда.

3.Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иныхуполномоченных работниками представительных органов имеют правобеспрепятственно проверять в организациях соблюдение требований охраны труда ивносить обязательные для рассмотрения должностными лицами предложения обустранении выявленных нарушений требований охраны труда.

Глава V. Ответственность занарушение требований охраны труда

**Статья23.**Ответственность организаций за выпуск и поставки продукции, не соответствующейтребованиям охраны труда

Организации,выпускающие и поставляющие продукцию, не отвечающую требованиям охраны труда,возмещают потребителям нанесенный вред в соответствии с гражданскимзаконодательством Российской Федерации.

**Статья24.**Ответственность за нарушение требований охраны труда

Лица,виновные в нарушении требований охраны труда, невыполнении обязательств поохране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями,трудовыми договорами (контрактами), или препятствующие деятельностипредставителей органов государственного надзора и контроля за соблюдениемтребований охраны труда, а также органов общественного контроля, несутответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

*Федеральным законом от 9 мая2005 г.*[*N45-ФЗ*](http://ohranatruda.ru/ot_biblio/normativ/data_normativ/9/9269/index10255.php)*в статью 25 настоящего Федерального закона внесены изменения, вступающиев силу по истечении девяноста дней после дня официального опубликованияуказанного Федерального закона*

**Статья25.** Приостановлениедеятельности организаций или их структурных подразделений вследствие нарушенийтребований охраны труда

1.В случаях, если деятельность организаций или их структурных подразделений,эксплуатация оборудования осуществляются с опасными для жизни и здоровьяработников нарушениями требований охраны труда, указанные деятельность иэксплуатация могут быть приостановлены по решению суда.

2.Утратил силу.

**Статья26.** Ликвидацияорганизации или прекращение деятельности ее структурного подразделениявследствие нарушения требований охраны труда

Решениео ликвидации организации или прекращении деятельности ее структурногоподразделения принимается судом по требованию руководителя органаисполнительной власти, ведающего вопросами охраны труда, или руководителейфедеральной инспекции труда и ее территориальных органов при наличии заключенияоргана государственной экспертизы условий труда.

Глава VI. Заключительные положения

**Статья27.** О признанииутратившими силу отдельных нормативных правовых актов в связи с принятиемнастоящего Федерального закона

Признатьутратившими силу:

Основызаконодательства Российской Федерации об охране труда (Ведомости Съезданародных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета РоссийскойФедерации, 1993, № 35, ст.1412);

постановлениеВерховного Совета Российской Федерации "О порядке введения в действиеОснов законодательства Российской Федерации об охране труда" (ВедомостиСъезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета РоссийскойФедерации, 1993, № 35, ст.1413);

Федеральныйзакон "О внесении изменений в пункт 1 постановления Верховного СоветаРоссийской Федерации "О порядке введения в действие Основ законодательстваРоссийской Федерации об охране труда" (Собрание законодательстваРоссийской Федерации, 1996, № 28, ст.3346);

статью2 Федерального закона "О внесении изменений и дополнений в Кодекс законово труде Российской Федерации, Основы законодательства Российской Федерации обохране труда, Кодекс РСФСР об административных правонарушениях и Уголовныйкодекс РСФСР" (Собрание законодательства Российской Федерации, 1995, № 30,ст.2865);

пункт2 статьи 30 Федерального закона "Об обязательном социальном страховании отнесчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний"(Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 31, ст.3803).

**Статья28.** О приведениинормативных правовых актов в соответствие с настоящим Федеральным законом

ПрезидентуРоссийской Федерации и Правительству Российской Федерации привести своинормативные правовые акты в соответствие с настоящим Федеральным законом втечение шести месяцев со дня его вступления в силу.

**Статья29.** Вступление всилу настоящего Федерального закона

НастоящийФедеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

ПрезидентРоссийской Федерации                                                          Б.Ельцин

Москва,Кремль

17 июля1999 г.

№ 181-ФЗ